

Приложение 4 к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

ОБУСО «Приволжский ЦСО»

*Сидикова* Великова Ю.П.

«26» 01 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ОБУСО «Приволжский ЦСО»

*Сидикова* Сидикова О.А.

01 2024 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

професий, которым положена бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.



№ п/п	Наименование профессии	Пункт Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи	Норма выдачи № год, лет.
1	2	3	4	5
1	Водитель автомобиля	Приложение №1 п.2 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением: утв. Приказом Минтрудсоцзащиты РФ №357н от 22.06.2009 г.	При утилизации латексным автомобилем: Костюм хлопчатобушковый или костюм из специальных тканей для защиты от обрызг пронизодостоечных загрязнений и механических повреждений. Перчатки х/б или перчатки трикотажные с полиуретановым покрытием. Дополнительно: Жилет сигнальный 2 кл. защиты	1 до износа
2	Электромонтер по обслуживанию электроустановок	П.189 Приложение №1 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №697н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды,	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений	1

	<p>специальной обуви и других средства индивидуальной защиты работников сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;</p>	<p>или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитными подноском Перчатки с подмерзкам покрытием или Перчатки с точечным покрытием Боты или калоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.</p>	<p>1 комплект 1 пара 12 пар до 12 пар дежурные дежурные до 12 пар до 12 пар</p>
<p>3 Зачедающая хозяйством</p>	<p>П.1 Приложение № 2 Приказа Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 года, нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятия и организации здравоохранения</p> <p>П.32. Приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 9 декабря 2014 года №1997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»</p>	<p>Халат х/б Положение Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полиуретановым покрытием</p>	<p>1 1 1 6 пар</p>
<p>4 Стужож</p>	<p>П.163 Приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 года №1997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей, всех</p>	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полиуретановым покрытием</p>	<p>1 1 1 пара</p>

		видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением		12 пар
4	Уборщик служебных помещений	П.171 Приказом №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 9 декабря 2014 года №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и межзвездных воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 6 пар 12 пар
5	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	П.35 Приказом №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 9 декабря 2014 года №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и межзвездных воздействий Сапог и резиновое с защитным подшлемком Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Штук защитный дисковой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 1 пара 6 пар 12 пар До износа
6	Сопляльный работник	П.1. Приложение №1 к Постановлению главы администрации Ивановской области от 04.07.1996 №578 о нормах и условиях обеспечения специальной одеждой, обувью и инструментом социальных работников государственной и муниципальной учреждений социального обслуживания в Ивановской области. ( в редакции Указа Губернатора Ивановской области от 15.03.2005 № 36-УГ)	Пидж или куртка Халат х/б Обувь зимняя утепленная Обувь кожаная Обувь резиновая Обувь кожаная (тапки) Перчатки (варежки) Сумка-кошелек (холодильничная) плотенце	1 на 3 г. 1 1 на 3г. 1 на 2 г. 1 на 2 г. 1 пара 1 2

7	<p>Специальность по социальной работе профессиональная деятельность, которую освоила с разницей.</p>	<p>П.2. Приложение № 1 к Постановлению главы администрации Ивановской области от 04.07.1996 №378 о порядке и условиях обеспечения специальной, общей и начальной профессиональной работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания в Ивановской области (в редакции Указа Губернатора Ивановской области от 15.03.2005 № 36-УГ)</p>	<p>1 кв 3 г.</p>

Разработчик:

Специальность по охране труда:

Разина А.В.

1/2

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
*Ю.П. Белякова*  
«26» 01 2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ОБУСО «Приволжский ЦСО»  
*О.А. Слалкова*  
«01» 2024 г.

**Положение**

**о порядке установления, размерах и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера, премий**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке установления, размерах и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, премий (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными актами.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования системы материального стимулирования работников ОБУСО «Приволжский ЦСО» (далее учреждения).

1.3. Фонд материального стимулирования работников учреждения формируется из средств, сложившихся в результате экономии по фонду оплаты труда.

1.4. Данное Положение разрабатывается и принимается с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

**2. Порядок установления, размеры и условия осуществления  
выплат стимулирующего характера**

2.1. За выполнение важных и особо важных работ, за выполнение особо срочных работ – не более 200% должностного оклада работника.

За сложность и напряженность в работе – не более 400% должностного оклада работника.

За высокий профессионализм и качество выполняемой работы, за качественный результат выполнения порученной работы, за высокую интенсивность труда – не более 400% должностного оклада работника.

Выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот

и детей, оставшихся без попечения родителей – не более 400% должностного оклада работника.

2.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качественный результат выполнения порученной работы для работников из числа основного персонала устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников и утверждаются локальным нормативным актом за фактически отработанное время.

Стоимость показателя эффективности деятельности работников из числа основного персонала (балла) устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения ежемесячно.

2.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом директора на основании представлений руководителей структурных подразделений, комиссии внутреннего контроля качества социальных услуг.

### 3. Порядок установления, размеры и условия осуществления премии.

3.1. Премия за достижение высоких результатов в труде выплачивается штатным работникам учреждения, прошедшим испытательный срок при приеме на работу (если таковой был установлен).

3.2. Премия выплачивается ежемесячно или ежеквартально приказом руководителя учреждения. Размер премии определяется руководителем учреждения и может составлять не более 450% должностного оклада работника ежеквартально.

3.3. Премия выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. Основные показатели для премирования работников:

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- безупречное выполнение должностных обязанностей;
- активное участие в выявлении граждан, нуждающихся в социальном обслуживании;
- оказание дополнительных социальных услуг обслуживаемым гражданам, согласно преysкурантам, утвержденным Департаментом социальной защиты населения;
- отсутствие административных взысканий и обоснованных жалоб со стороны обслуживаемых граждан.

Размеры премии могут устанавливаться с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3.5. Ежеквартальное премирование руководителя учреждения за счет средств, сложившихся в результате экономии по фонду оплаты труда, осуществляется на основании приказа начальника Департамента социальной защиты населения Ивановской области.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
*Григорьев* Беликова Ю.П.  
*2024* 01 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Общественного учреждения «Приволжский ЦСО»  
Сладкова О.А.  
*2024* 01 2024 г.

## ПОРЯДОК

### установления, размеры и условия осуществления иных выплат

В пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности могут быть произведены следующие выплаты:

- единовременная выплата в связи с присвоением почетных званий, награждением знаками отличия в труде (нагрудными знаками, Почетными грамотами вышестоящих органов государственной власти) в размере, определенном соответствующим Положением о награде, знаке, а в случаях, когда соответствующим Положением размер не определен – в размере до 50% минимального размера оплаты труда на дату награждения. Конкретный размер выплаты определяется приказом директора учреждения по каждому награждаемому сотруднику;

- единовременная выплата при награждении Благодарностью Департамента социальной защиты населения Ивановской области – в размере 2000 рублей;

- единовременная выплата при награждении Почетной грамотой ОБУСО «Приволжский ЦСО» - в размере 1500 рублей;

- единовременная выплата при объявлении Благодарности ОБУСО «Приволжский ЦСО» - в размере 1000 рублей;

- материальная помощь в связи с вступлением в брак (впервые), похоронами супруга, родителей, детей, стихийным бедствием, несчастным случаем и другими чрезвычайными обстоятельствами – в размере 50% минимального размера оплаты труда на дату наступления события;

- материальная помощь в связи с назначением пенсии – в размере одного должностного оклада работника;

- материальная помощь ко Дню социального работника, Новому году, другим праздникам и торжественным датам – до 200% должностного оклада работника;

- материальная помощь при предоставлении ежегодного отпуска – в размере до одного должностного оклада работника.

Назначение материальной помощи и ее конкретный размер устанавливается приказом директора на основании заявления работника.

Примечание к н/до -  
напечатано в № 4 (1900)  
государственного  
издания

Дубликаты  
Государственной  
Библиотеки  
№ 100 \* 100  
Москва, П. С.

